

Утвержден Приказом
ОАО «МРСК Северного
Кавказа» от 25.10.2012 № 258

Кодекс
корпоративной этики
Открытого акционерного общества «Межрегиональная
распределительная сетевая компания Северного Кавказа»

г. Пятигорск, 2012 год

Содержание

| | |
|--|----|
| Обращение Генерального директора ОАО «МРСК Северного Кавказа»..... | 3 |
| Информация о Компании | 4 |
| Введение..... | 5 |
| Миссия и ценности..... | 6 |
| Принципы внутрикорпоративного поведения | 8 |
| Принципы взаимоотношений с заинтересованными сторонами | 11 |
| Раскрытие информации | 14 |
| Конфликт интересов | 15 |
| Исполнение Кодекса и ответственность за его нарушение | 16 |
| Заключительные положения | 17 |

Обращение Генерального директора ОАО «МРСК Северного Кавказа»

ОАО «МРСК Северного Кавказа» (далее - Компания) является социально ответственной Компанией, которая уделяет большое внимание вопросам охраны труда, экологии, реализации социальных программ. Одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «МРСК Северного Кавказа» является сохранение и развитие кадрового потенциала, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда работников в соответствии с лучшими мировыми стандартами.

Ключевым ресурсом в деятельности Компании являются ее работники, благодаря которому Компания создает, сохраняет и преумножает стоимость в течение длительного срока. Кроме того, каждый сотрудник Компании, являясь носителем ее ценностей и корпоративной культуры, поддерживает репутацию и деловой имидж Компании.

В связи с этим, а также в целях достижения и поддержания статуса современной высокоэффективной Компании реализация мер по укреплению и развитию корпоративной культуры легли в основу Кодекса корпоративной этики ОАО «МРСК Северного Кавказа».

Кодекс корпоративной этики представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения всех работников Компании, социальной ответственности и других вопросов деловой этики. Кодекс корпоративной этики является важнейшим инструментом формирования и устойчивого развития корпоративной культуры Компании.

Кодекс корпоративной этики призван сформировать сплоченный, социально защищенный, творчески и экономически мотивированный коллектив.

Мы убеждены, что соблюдение Кодекса корпоративной этики будет способствовать продвижению бренда Компании и станет решающим фактором ее успешной деятельности.

С уважением,
Генеральный директор
ОАО «МРСК Северного Кавказа»

Информация о Компании

ОАО «МРСК Северного Кавказа» зарегистрировано в г. Пятигорске Ставропольского края 04.08.2006 (до 01.08.2007 – Открытое акционерное общество «Южная сетевая компания»).

ОАО «МРСК Северного Кавказа» образовано в целях эффективного управления распределительным электросетевым комплексом Северного Кавказа. Компания учреждена по решению учредителя ОАО РАО «ЕЭС России» (Распоряжение Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 21.07.2006 № 186р) в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах» и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

ОАО «МРСК Северного Кавказа» является дочерним обществом ОАО «Холдинг МРСК». Доля ОАО «Холдинг МРСК» в уставном капитале ОАО «МРСК Северного Кавказа» составляет 78%. Уставный капитал ОАО «МРСК Северного Кавказа» составляет 56,1 млн. руб. и разделен на 56 092 488 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб.

Основными целями деятельности ОАО «МРСК Северного Кавказа» являются:

- получение Компанией прибыли;
- осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

Роль Компании в экономике Российской Федерации имеет исключительное значение. Деятельность Компании, ее дочерних и управляемых обществ обеспечивает жизнедеятельность населения, проживающего в субъектах Российской Федерации, входящих в зону ответственности Компании и развитие всех отраслей экономики Российской Федерации.

Введение

Кодекс корпоративной этики ОАО «МРСК Северного Кавказа» (далее также Кодекс) является внутренним нормативным документом Компании и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников Компании. Кодекс представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых в ОАО «МРСК Северного Кавказа».

Целями Кодекса является создание устойчивой корпоративной культуры и стройной системы корпоративных ценностей, подтверждение неизменной готовности Компании следовать стандартам надлежащего делового поведения.

В частности:

- улучшение и защита деловой репутации Компании;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- регламентация и упорядочение корпоративного поведения работников в сложных и неоднозначных ситуациях с точки зрения соблюдения принципов этики, честности и добросовестности;
- повышение уровня корпоративной культуры.

Основными задачами Кодекса являются содействие достижению стратегических целей Компании; ориентация работников на единые корпоративные ценности и повышению корпоративной культуры Компании; понимание и применение внутрикорпоративных этических норм работниками в ежедневной деятельности; быстрая адаптация новых работников к рабочему процессу и условиям труда в Компании.

Кодекс корпоративной этики разработан на основе общепринятых норм деловой этики, а также с учетом требований российских и зарубежных документов, определяющих передовую практику корпоративного управления, в том числе Социальной хартии российского бизнеса, Распоряжения Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения» от 04.04.2002 № 421/р; Принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития.

Принимая, периодически совершенствуя и неукоснительно соблюдая положения Кодекса, Компания подтверждает свое намерение способствовать развитию и совершенствованию делового поведения, основанного на принципах этики и ответственности.

В случае принятия новых или изменения действующих законодательных, нормативно-правовых актов и иных документов Кодекс до внесения соответствующих изменений и дополнений действует в части, им не противоречащей.

Кодекс призван сформировать систему ценностей Компании, определяющих деловое поведение и формирующих репутацию Компании.

Принимая Кодекс, Компания подтверждает свое стремление к высокому уровню корпоративной культуры, обязуется соблюдать его положения, внедрять и применять их в повседневной деятельности.

Работники Компании обязаны руководствоваться в своей деятельности содержащимися в Кодексе принципами и правилами поведения.

Миссия и ценности

ОАО «МРСК Северного Кавказа» представляет собой функционирующую в секторе электроэнергетики Российской Федерации операционную межрегиональную распределительную сетевую компанию. Обеспечивает передачу электроэнергии по сетям напряжением от 110 до 0,4 кВ; осуществляет технологическое присоединение потребителей к сетевой инфраструктуре на территории Северо-Кавказского федерального округа в рамках 6 филиалов и 1 дочернего общества.

Являясь неотъемлемым звеном российского распределительного сетевого комплекса, развивая инновационный и профессиональный потенциал, непрерывно повышая инвестиционную привлекательность, задавая все более высокие стандарты социально ответственной деловой практики, на базе применения новейших технологий ресурсосбережения и энергоэффективности ОАО «МРСК Северного Кавказа» обеспечивает растущие потребности экономики и социального развития субъектов Российской Федерации, находящихся в зоне ответственности Компании, по приемлемому для потребителей тарифу.

Миссия Компании заключается в обеспечении надежного и качественного электроснабжения растущих потребностей экономики и социального сектора Северо-Кавказского федерального округа по приемлемому для потребителей тарифу. При этом ключевой задачей ОАО «МРСК Северного Кавказа» является повышение операционной и инвестиционной эффективности до уровня ведущих зарубежных компаний-аналогов. В долгосрочной перспективе ОАО «МРСК Северного Кавказа» видит свою роль в качестве лидера компетенции, крупнейшей инфраструктурной компании и центра ответственности за надежное снабжение потребителей на территории Северо-Кавказского федерального округа. Как один из крупнейших работодателей Северо-Кавказского федерального округа, ОАО «МРСК Северного Кавказа» несет также ответственность за поддержание устойчиво высокого уровня экономического развития региона и занятости населения.

Основополагающими корпоративными ценностями Компании являются:

Эффективность

Ключевой стратегической целью ОАО «МРСК Северного Кавказа» является достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной и социально-ответственной Компании по оценкам ключевых заинтересованных сторон. Компания осознает свой долг перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем эффективность деятельности Компании является ее базовой ценностью. ОАО «МРСК Северного Кавказа» стремится к непрерывному повышению прибыльности работы, чему способствуют стратегические инициативы Совета директоров, менеджмента и акционеров Компании. Работа в Компании предполагает высокую результативность деятельности работников, что способствует сохранению и постоянному повышению ее конкурентоспособности.

Ответственность

ОАО «МРСК Северного Кавказа» - социально ответственная Компания, которая уделяет большое внимание вопросам охраны труда, экологии, реализации социальных программ. ОАО «МРСК Северного Кавказа», как один из крупнейших работодателей Северо-Кавказского федерального округа, видит свою роль в поддержании устойчиво высокого уровня экономического развития региона и занятости населения. В целях достижения и поддержания статуса современной высокоэффективной Компании реализация мер социальной политики заложена в основу стратегического развития ОАО «МРСК Северного Кавказа».

Человеческий ресурс

Ключевым ресурсом в деятельности Компании являются ее работники, благодаря которому Компания создает, сохраняет и преумножает стоимость в течение длительного срока. Одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «МРСК Северного Кавказа» является сохранение и развитие кадрового потенциала, создание сплоченного, социально защищенного, творческого и экономически мотивированного коллектива, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда работников в соответствии с лучшими мировыми стандартами. ОАО «МРСК Северного Кавказа», как один из крупнейших работодателей Северо-Кавказского федерального округа, видит свою роль в поддержании устойчиво высокого уровня экономического развития региона и занятости населения.

Сотрудничество

Компания признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

Нравственность

Компания осуществляет свою деятельность на основе принципов профессиональной этики, честности, справедливости, порядочности и неукоснительного соблюдения требований ответственной деловой практики.

Принципы внутрикорпоративного поведения

Компания рассматривает человеческий капитал как ключевой ресурс, развитие и поддержание которого является решающим фактором успешной деятельности Компании. Всем работникам Компании предоставлены равные возможности для эффективной реализации своих трудовых задач, профессионального развития и карьерного роста. Компания стремится к созданию рабочей обстановки, способствующей максимальной реализации творческого и потенциала работников Компании.

Каждый работник Компании является лицом Компании, своим трудом и поведением поддерживающим ее репутацию и престиж.

Отношения Компании с работниками строятся на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств.

Эффективное функционирование Компании строится через определение зон ответственности и обязанностей работников и исключение ситуаций, когда зона ответственности работника допускает конфликт интересов.

Работники Компании стремятся развивать свои профессиональные качества для достижения высокой эффективности деятельности каждого и Компании в целом.

Компания рассматривает развитие кадрового потенциала как одну из основ своего долговременного и устойчивого развития. Совершенствование и укрепление корпоративной культуры в Компании направлено на создание у каждого работника чувства сопричастности к реализации миссии Компании и стратегических задач, стоящих перед ней.

В Компании регулярно проводятся мероприятия по оценке и развитию персонала, включая оценку деятельности, тестирование профессиональных знаний, внутреннее и внешнее обучение, проведение внутренних семинаров, участие работников в международных конференциях и круглых столах и т.д.

Компания уделяет постоянное внимание вопросам охраны здоровья работников Компании и безопасности условий их труда. В Компании исключена возможность дискриминации по расовым, половым, политическим, религиозным и национальным мотивам/признакам.

Основными качествами каждого работника Компании являются профессионализм, ответственность, решительность, инициативность, предприимчивость, современность, стремление к развитию, честности, открытости, справедливости и соблюдению высокого уровня корпоративной культуры. Особую ценность для Компании представляет умение работать в команде, что не освобождает работников от индивидуальной ответственности за нарушение норм, предусмотренных Кодексом. Отношения между всеми работниками Компании являются равноправными.

При разрешении проблем, возникающих в рабочем процессе, работники Компании, в первую очередь, руководствуются принципом защиты интересов Компании, справедливости, правилами Кодекса и правилами, отраженными в ее внутренних и нормативных документах.

В Компании приветствуется создание трудовых династий в целях развития преемственности поколений для передачи профессионального опыта, лояльности и преданности Компании и ее ценностям.

В Компании исключена возможность протекционизма на основе семейственности. В Компании не приветствуется замещение должностей всех уровней управления лицами, находящимися в близком родстве или свойстве, в случае если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, в особенности:

- на должностях высших менеджеров, определяемых решением Совета директоров;
- при наличии непосредственного подчинения и если их деятельность при этом связана с контролем и распоряжением финансовыми и материальными ресурсами.

Во всех возникающих ситуациях в первую очередь работник руководствуется принципом соблюдения интересов и укрепления имиджа Компании.

Работники Компании обязуются не допускать унижения личности и профессионального имиджа своих коллег. Работники Компании обязуются проявлять разумную заботу о том, чтобы их действия не вредили другим, исполнять требования законодательства, в том числе по экологии, охране труда и общепринятым нормам этики.

Компания приветствует различные формы общения работников – совместное выполнение проектов, обсуждение и решение рабочих вопросов, выработка новых направлений развития, а также совместное проведение культурных и спортивных мероприятий.

В Компании недопустимы нарушения дисциплины, ставящие под угрозу надежность работы, включая:

- несогласованные решения, ущемляющие других;
- систематическое невыполнение трудовых обязанностей, неорганизованность;
- доносы и выслушивание претензий в чей-либо адрес без присутствия объекта претензий;
- разглашение конфиденциальной информации о Компании;
- пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда;
- любые формы дискриминации и неуважительное отношение к коллегам;
- любые проявления коррупции, хищения, умышленное причинение ущерба имуществу Компании и ее работникам;
- причинение ущерба репутации Компании.

Работникам Компании запрещается предоставлять предпочтения и преимущества деловым партнерам, принимать деньги, заключать договоры с третьими лицами с целью получения личной выгоды (в любом виде) за оказанные услуги в рамках должностных обязанностей в качестве сотрудника Компании.

В Компании запрещается фальсификация или искажение представляемой коллегам и руководителям информации, отчетов и иных документов.

Не допускается распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов, использование сведений, полученных в ходе выполнения своих служебных обязанностей не по назначению в своей деятельности, либо при взаимоотношениях со СМИ.

Никто из работников Компании не имеет права пользоваться своим служебным положением для разрешения конфликтной ситуации в свою пользу.

Каждый работник Компании должен бережно относиться к активам Компании, рационально использовать ее ресурсы, защищать вверенные ему активы от порчи, кражи, нецелевого и незаконного использования. Активы Компании представляют собой совокупность материальных, нематериальных, финансовых, человеческих и информационных ресурсов. Все ресурсы Компании должны быть использованы только в рабочих целях в интересах Компании.

Принципы взаимоотношений с заинтересованными сторонами

Заинтересованными сторонами признаются акционеры, потребители, контрагенты, деловые партнеры, инвесторы, государственные органы, работники Компании и другие физические и юридические лица, заинтересованные в финансово-хозяйственной деятельности Компании. Определение «Заинтересованные лица» соответствует определению «stakeholders», которое используется в международной практике для обозначения указанной категории лиц)

Компания дорожит своей деловой репутацией и имиджем. Внешние отношения Компании строятся на основе соблюдения принципов взаимного уважения, открытости, обязательности и ответственности.

Развитие партнерских отношений с заинтересованными лицами

В связи с высоким влиянием на деятельность Компании доверия потребителей и деловых партнеров, а также других заинтересованных лиц при формировании системы корпоративной культуры Компания уделяет особое внимание поддержанию и развитию устойчивых и доверительных взаимоотношений с заинтересованными лицами как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Компания придерживается принципа нейтральности в отношении финансово-промышленных групп, государственных органов, политических партий и объединений. При этом Компания, осуществляя свою деятельность, стремится вести ответственную деловую практику, руководствуясь следующими положениями:

- ведение деловой практики с соблюдением этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях с деловыми партнерами;
- нераспространение напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;
- противодействие и искоренение коррупции;
- добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- поддержание репутации Компании как ответственного налогоплательщика, вносящего вклад в укрепление финансовой стабильности Российской Федерации;
- поддержание принципов добросовестной конкуренции;
- соблюдение прав человека;
- недопущение использования детского и принудительного труда;
- недопущение дискриминации в любых проявлениях;
- соблюдение принципов справедливого ценообразования и рекламы;
- уважение прав собственности, в том числе прав на интеллектуальную собственность.

Взаимодействие с акционерами

Акционеры Компании обладают совокупностью прав в отношении Компании, соблюдение и защиту которых обязаны обеспечить Совет директоров и исполнительные органы Компании. Права акционеров Компании регулируются нормами действующего законодательства, положениями Устава и внутренних документов Компании.

В целях обеспечения реальной возможности осуществления акционерами Компании своих прав Компания регулярно и своевременно предоставляет акционерам Компании полную и достоверную информацию по различным вопросам, в том числе касающимся деятельности Компании, выплаты дивидендов, по вопросам повестки дня Общего

собрания акционеров Компании, а также по иным вопросам. В случаях предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Компании, Совет директоров Компании готовит для акционеров объективные обоснованные рекомендации.

Компания в целях надлежащего соблюдения и защиты указанного права обязуется выплачивать объявленные дивиденды в установленные Общим собранием акционеров Компании сроки.

Взаимодействие с инвестиционным сообществом

Компания стремится к росту своей инвестиционной привлекательности за счет повышения информационной прозрачности и максимизации рыночной стоимости ценных бумаг Компании.

Ключевым фактором взаимодействия с инвестиционным сообществом является обеспечение своевременного раскрытия объективной, достоверной и непротиворечивой информации о деятельности Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также обеспечение активного диалога с инвесторами и аналитиками.

Взаимодействие с органами власти, общественностью и средствами массовой информации

Компания выстраивает и поддерживает с представителями органов государственной власти, средств массовой информации и общественности уважительные, конструктивные, прозрачные отношения, исключающие конфликт интересов и основанные на соблюдении законодательства Российской Федерации. Компания убеждена, что продвижению формирования конструктивного диалога с инвесторами, потребителями, органами государственной власти наряду с мерами по росту информационной прозрачности Компании будут способствовать продвижению корпоративного бренда.

Главными принципами взаимодействия Компании с общественностью и средствами массовой информации являются:

- раскрытие информации в соответствии с информационной политикой Компании, утвержденной Положением об информационной политике ОАО «МРСК Северного Кавказа»;
- регулярное предоставление Компанией актуальной информации, максимально полно и объективно освещающей все аспекты деятельности Компании;
- предоставление своевременных ответов на информационные запросы, поступающие в Компанию.

Взаимоотношения с управляемыми обществами и ДЗО

Компания осуществляет взаимоотношения с управляемыми обществами и ДЗО в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании, уставами управляемых обществ и ДЗО. Корпоративные процедуры в управляемых обществах строятся с учетом норм и требований Устава Компании, Кодекса корпоративного управления Компании, Уставов управляемых обществ, стандартов и регламентов, касающихся процедур корпоративного управления.

Общие условия корпоративного взаимодействия Компании и дочерними и зависимыми обществами (далее также ДЗО) устанавливаются Порядком взаимодействия ОАО «МРСК Северного Кавказа» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет

ОАО «МРСК Северного Кавказа», по таким направлениям деятельности, как корпоративное планирование, организация и контроль корпоративных действий при рассмотрении органами управления ДЗО вопросов, по которым в соответствии с Уставом Компании требуется определение позиции Компании (представителей Компании).

Основными целями взаимодействия Компании с управляемыми обществами и ДЗО являются:

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности функционирования, повышение инвестиционной привлекательности Компании, управляемых обществ и ДЗО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов акционеров Компании, управляемых обществ и ДЗО;
- гармонизация отношений между акционерами, должностными лицами и членами трудовых коллективов Компании, управляемых обществ и ДЗО, исключения возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация скоординированной и эффективной инвестиционной политики Компании, управляемых обществ и ДЗО.

Раскрытие информации

Раскрытие информации является важным элементом формирования корпоративного имиджа Компании, обеспечивающим возможность акционерам Компании, инвесторам и иным заинтересованным лицам получить объективное представление о результатах деятельности Компании, его планах и направлениях развития.

Реализуемая Компанией политика раскрытия информации главной своей целью имеет обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц путем предоставления указанным лицам информации о себе, своей деятельности и ценных бумагах в объеме, достаточном для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и его ценных бумаг.

Кодекс выполняет все требования по раскрытию информации, установленные законодательством Российской Федерации для эмитентов, размещение и/или обращение ценных бумаг которых осуществляется в Российской Федерации, а также для эмитентов, имеющих листинг соответствующего уровня на российских и/или зарубежных фондовых биржах (в случае прохождения процедуры листинга). Компания, раскрывая информацию о себе, не ограничивается информацией, раскрытие которой предусмотрено законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, и дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности Компании и способствует достижению целей реализуемой Обществом информационной политики.

В Компании приняты и действуют внутренние документы, регулирующие деятельность Общества по раскрытию информации: Кодекс корпоративного управления, Положение об информационной политике, Положение об инсайдерской информации, Положение о формировании, сборе и раскрытии информации ОАО «МРСК Северного Кавказа» и управляемыми Обществами.

Основными принципами раскрытия информации о Компании и его деятельности являются:

- регулярность и оперативность;
- доступность информации;
- полнота и достоверность раскрываемой информации;
- соблюдение разумного баланса между открытостью и соблюдением его коммерческих интересов.

Ответственность за раскрытие информации несут исполнительные органы Компании.

Раскрытие информации о Компании характеризуется соблюдением разумного баланса между информационной прозрачностью и обеспечением безопасности коммерческих интересов Общества, а также потребителей и деловых партнеров Компании. Обязанность обеспечивать сохранение конфиденциальной информации лежит на всех работниках Компании, членах органов управления и акционерах Компании.

Общество стремится к ограничению возможности возникновения конфликта интересов и недопущению злоупотребления инсайдерской информацией. Порядок использования инсайдерской информации установлен Положением об инсайдерской информации ОАО «МРСК Северного Кавказа».

Конфликт интересов

Компания признает и уважает многообразие внеслужебных целей и интересов работников Компании. При этом Компания и работники стремятся не допускать возникновения ситуаций, при которых работнику открывается возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или друзей в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам Компании.

Разрешение конфликтов производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности Компании был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в максимально короткие сроки.

Между работниками Компании допускается неформальное разрешение рабочих проблем, если это способствует наиболее эффективной работе.

Во избежание подобных ситуаций работники обязуются соблюдать следующие правила:

- не участвовать во взаимоотношениях с деловыми партнерами иначе как в процессе ведения дел от имени Компании;
- не допускать заключения сделок, возникновения ситуаций, в которых личные интересы могут вступить в конфликт или войти в противоречие с интересами Компании;
- не оказывать влияния на решения руководителей структурных подразделений с целью приема, перемещения и продвижения работников;
- не участвовать в принятии решений, касающихся возникновения (изменения, прекращения) деловых отношений с организацией, являющейся поставщиком товаров, работ или услуг Компании, если близкий родственник работника работает в указанной организации;
- обеспечивать полное и своевременное раскрытие информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем (заместителями руководителя) Компании в порядке и сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Правительства РФ.

Исполнение Кодекса и ответственность за его нарушение

Компания убеждена, что следование положениям Кодекса повышает результативность работы Компании, а также способствует развитию эффективных деловых связей с партнерами.

Работники Компании, члены Совета директоров, исполнительных органов управления и органа контроля, обязаны неукоснительно соблюдать нормы и требования Кодекса.

Компания всегда готова рассмотреть предложения заинтересованных сторон по внесению изменений, дополнений в Кодекс, если они актуальны, соответствуют общепринятым этическим нормам и принципам, а также не противоречат действующему законодательству Российской Федерации.

Соблюдение работником Компании норм Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

Каждый работник Компании, подвергшийся критике руководства или своих коллег по поводу нарушения этики профессионального поведения, вправе потребовать объективного служебного расследования допущенных им отступлений от норм Кодекса. Компания гарантирует, что добросовестные работники, члены Совета директоров, исполнительных органов управления и органа контроля, сообщившие о нарушениях Кодекса, не подвергнутся дискриминации и иному преследованию с чьей-либо стороны. Анонимные сообщения о нарушениях Кодекса Компанией не рассматриваются, тем не менее, Компанией гарантируется конфиденциальность при проведении проверки.

За совершение проступка, подрывающего репутацию Компании и самого работника, Генеральный директор Компании может поставить вопрос о несоответствии данного работника занимаемой должности. Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом работника Компании.

Несоблюдение требований Кодекса может привести к нарушению норм действующего законодательства, что повлечет ответственность в соответствии с этим законодательством.

Заключительные положения

Кодекс корпоративной этики подлежит утверждению Советом директоров Компании и вступает в силу с момента его одобрения Советом директоров Компании.

Кодекс представляет собой общедоступный документ. Компания обеспечивает размещение Кодекса и всех изменений к нему в постоянном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу – <http://www.mrsk-sk.ru>.

Деятельность Компании сопряжена с ответственностью перед акционерами, государством, сотрудниками Компании, поставщиками, потребителями и другими заинтересованными лицами. Сознвая эту ответственность и признавая важность высокого уровня корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Компании и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Компании лицами, Компания принимает на себя обязательство следовать в своей деятельности изложенным в Кодексе принципам и прилагать все разумные усилия для их соблюдения Компанией в своей повседневной деятельности.

В подтверждение готовности Компании следовать лучшим стандартам ответственного делового поведения Компания вводит механизм контроля за соблюдением требований Кодекса.