

Утверждено решением  
Совета директоров ОАО  
«Нурэнерго»  
от 22.05.2009 (Протокол № 62)

**КОДЕКС  
корпоративной этики  
ОАО «Нурэнерго»**

Кодекс корпоративной этики ОАО «Нурэнерго» (далее - Кодекс) - основной элемент корпоративной культуры - представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративной этики и делового поведения, принятых в ОАО «Нурэнерго» (далее - Компания).

Все работники Компании, независимо от занимаемой должности, обязаны неукоснительно соблюдать нормы и требования Кодекса.

Кодекс корпоративной этики способствует:

- ориентации работников на единые корпоративные ценности и повышению корпоративной культуры Компании;
- пониманию и применению внутрикорпоративных этических норм работниками в ежедневной деятельности;
- быстрой адаптации новых работников к рабочему процессу и условиям труда в Компании;
- регламентации и упорядочению корпоративного поведения работников в сложных и неоднозначных ситуациях с точки зрения соблюдения принципов этики, честности и добросовестности.

### **I. Базовые принципы.**

ОАО «Нурэнерго» - амбициозная Компания, высоко ценящая свою деловую репутацию. Мы всегда исполняем свои обязательства перед акционерами, партнерами, работниками, государством и обществом.

Компания уважает своих работников и требует уважительного отношения к себе.

Ответственность, лояльность и сплоченность работников - залог результативности Компании.

Мы всегда готовы к внутренним изменениям и быстро меняющимся требованиям внешней среды.

Все решения, которые мы принимаем, направлены в первую очередь на реализацию целей Компании и защиту ее интересов.

ОАО «Нурэнерго» - социально ответственная Компания, бережно относящаяся к экологии и стремящаяся к минимизации негативного воздействия на окружающую среду при осуществлении своей деятельности.

Мы соблюдаем принципы делегирования полномочий:

- невозможно делегировать ответственность без полномочий и полномочия без ответственности;
- если делегировать некому - делай сам;
- у каждой задачи есть свой ответственный. Желающие помочь и недовольные обращаются в первую очередь к нему.

Мы делаем дело за один подход - сразу и начисто.

В деловом общении с коллегами:

- мы не пишем бумаг, если вопрос решается в устном общении;
- мы соблюдаем субординацию, но отстаиваем свое мнение до принятия решения;
- мы обсуждаем предложения «как сделать», а не причины «почему нельзя»;
- мы говорим то, что думаем, а не то, что положено.

Нас касается все, что делается в Компании; каждый, кто видел проблему и не помог устранить ее, виноват так же, как и непосредственный исполнитель.

Не проходи мимо ...!

В Компании действует принцип неотвратимости реакции на результат: все, что ты несешь в Компанию, будет оценено руководством - успех получит вознаграждение, добросовестность и стабильность позволят соответствовать требованиям Компании, систематические неудачи, паразитизм, разрушение социальной экологии будут наказаны.

ОАО «Нурэнерго» - компания с сильной и прозрачной мотивацией достижений. Компания поощряет лучших премиальными фондами, им доверяет новые функции и

проекты.

Компания честна в общении со своими работниками и обеспечивает открытый доступ к информации, ограниченный лишь рамками закона и условиями конкуренции.

Никто не может быть подвергнут любой форме наказания, понижению в должности или зарплате и т.п. без разъяснения причин и без возможности объясниться.

При появлении вакансии в подразделениях Компании работники Компании имеют приоритетное право на занятие вакантной должности при прочих равных.

Мы - противники избыточности ресурсов.

Мы - сильная Компания, защищающая своих работников во внешнем мире.

## **II. Требования к работникам.**

У нас должны работать лучшие в своей области люди: Компания помогает своим работникам расти как внутри, так и в организациях-партнерах.

ОАО «Нурэнерго» предоставляет всем своим работникам равные условия для профессионального и карьерного роста, обусловленного достигнутыми результатами, амбициями и способностями каждого из нас.

Мы - эффективная Компания эффективных специалистов и менеджеров, работающая ради конечной цели. Недостижение целей организации означает провал в работе каждого из нас. Результат, производимый каждым, должен быть измеряемым и лучшим.

Наши личные цели согласуются с целями Компании.

Каждый из нас - часть Компании, мы ведем себя достойно. Мы толерантны в общении с коллегами и партнерами, межличностные конфликты не могут сказываться на качестве исполнения обязанностей в структурном подразделении и в Компании в целом.

Наши работники - инициативные люди с активной жизненной позицией.

Мы ценим в наших сотрудниках умение работать в команде.

Каждый из нас обязан соблюдать деловой стиль в одежде, а также поддерживать внешний вид, соответствующий имиджу Компании.

Мы максимально эффективно и удобно организуем свое рабочее пространство, поддерживаем порядок и чистоту на своем рабочем месте.

Компания требует от работников четкого планирования своих временных ресурсов и соблюдения трудовой дисциплины. Каждый из нас обязан информировать своего непосредственного руководителя об обстоятельствах, которые могут повлечь длительное отсутствие на рабочем месте.

Наш девиз: «В здоровом теле - здоровый дух».

Каждый из нас бережет свою жизнь и жизни своих коллег.

## **III. Запреты.**

У нас действует запрет на любые действия, нарушающие деловое партнерство в организации, в том числе:

- несогласованные решения, ущемляющие других;
- систематическое невыполнение обязательств;
- «пожирание времени» из-за неорганизованности или формализма;
- доносы и выслушивание претензий в чей-либо адрес без присутствия объекта претензий;
- разглашение конфиденциальной информации о Компании.

В Компании запрещено замещение должностей всех уровней управления лицами, находящимися в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов), в случае если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, в особенности:

- на управленческих постах;
- при наличии непосредственного подчинения и если их деятельность при этом связана с контролем и распоряжением финансовыми и материальными ресурсами.

Вместе с тем, в Компании приветствуются производственные династии рабочего и инженерного состава.

Мы категорически против коррупции. Работникам Компании запрещается предоставлять предпочтения и преимущества деловым партнерам, принимать деньги, заключать договоры с третьими лицами с целью получения личной выгоды (в любом виде) за оказанные услуги в рамках должностных обязанностей в качестве сотрудника Компании.

В Компании запрещается влияние на руководителей структурных подразделений с целью приема, перемещения и продвижения работников.

В ОАО «Нурэнерго» запрещается фальсификация или искажение представляемой коллегам и руководителям информации, отчетов и т.п. документов. За честное и своевременное признание о допущенных ошибках работник не наказывается и имеет возможность доказать делом свою профессиональную состоятельность.

Мы не приветствуем участие работников в управлении другими компаниями, если только это управление не согласовано с руководством Компании. Работник обязан проинформировать своего руководителя при приеме на работу (в процессе деятельности в Компании) о своем участии в управлении другими компаниями.

#### **IV. Заключение.**

Компания уверена, что следование положениям Кодекса повышает результативность и эффективность работы Общества, а также способствует развитию деловых связей с партнерами.

Кодекс корпоративной этики ОАО «Нурэнерго» - это «живой», обновляемый документ, поддерживаемый коллективом. Компания всегда готова рассмотреть предложения работников по внесению изменений, дополнений в Кодекс, если они актуальны, соответствуют общепринятым этическим нормам и принципам, а также не противоречат действующему законодательству Российской Федерации.

Уведомление об ознакомлении  
с положениями Кодекса корпоративной этики ОАО «Нурэнерго»

Я, \_\_\_\_\_,  
подтверждаю, что получил (получила) и прочитал (прочитала) Кодекс корпоративной этики  
Открытого акционерного общества «Нурэнерго» и осознаю свои обязательства по его  
соблюдению.

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_